

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปีงบประมาณ 2566

รอบ 3 เดือน รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน.....กองทรัพยากรมนุษย์.....

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติกิจกรรม / โครงการ			ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ
							ยังไม่ได้ ดำเนินการ	กำลัง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	
1	โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบควบคุมสิทธิการเข้าถึงข้อมูลเอกสารของบุคลากรเพื่อรองรับมาตรการความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลตาม พ.ร.บ. คู้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100,000	งานแผนทรัพยากรมนุษย์และสารสนเทศ	1 พ.ย. 2565 – 30 ก.ย. 2566	1. ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงห้องจัดเก็บเอกสารของบุคลากรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	1. ร้อยละ 100		✓		อยู่ระหว่างการปรับปรุงห้องที่ใช้ในการเข้าถึงข้อมูลเอกสาร และกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล
2	โครงการประชุมชี้แจง กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่บุคลากรด้านทรัพยากรมนุษย์	50,000	งานบริหารบุคคลและทะเบียนประวัติและงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566	1. ร้อยละความรู้ที่ได้รับจากการอบรมของผู้เข้าร่วมอบรม	1. ร้อยละ 80	✓			จะดำเนินการในไตรมาส4 ของปีงบประมาณ 2566
3	โครงการสัมมนา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ	110,000	งานพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ	1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา	1. 300 คน			✓	จัดโครงการไปแล้วเมื่อวันที่ 3 มี.ค. 66 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่า 300 คน
4	โครงการคลินิกส่งเสริมการจัดทำผลงานเพื่อยื่นขอตำแหน่งสูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ	350,000	งานบริหารบุคคลและทะเบียนประวัติ	1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566	1. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการจนสามารถนำผลงานมายื่นขอตำแหน่งสูงขึ้นได้	1. ร้อยละ 50	✓			จะดำเนินการในไตรมาส4 ของปีงบประมาณ 2566

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติกิจกรรม / โครงการ			ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ
							ยังไม่ได้ ดำเนินการ	กำลัง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	
5	โครงการอบรมผู้ทรงคุณวุฒิ ภายใน (Reader) ในการ ประเมินผลงานของพนักงาน มหาวิทยาลัยสายสนับสนุน วิชาการ	50,000	งานบริหารบุคคล และทะเบียน ประวัติ และงานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566	1. ร้อยละความรู้ที่ได้รับจาก การอบรมของผู้เข้าร่วม อบรม	1. ร้อยละ 80	✓			จะดำเนินการในไตรมาส 4 ของ ปีงบประมาณ 2566"
6	โครงการพัฒนาทักษะแห่ง อนาคต (Future Skill Set Development)	1,000,000	งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566	1. ร้อยละของผู้เข้ารับการ อบรมที่มีผลการทดสอบหลัง การอบรมผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด	1. ร้อยละ 70		✓		จัดโครงการใน 7-19 มกราคม และ 17 กุมภาพันธ์ 2566 และจะจัด โครงการติดตามความก้าวหน้า วันที่ 26 เมษายน 2566 และวันที่ 27 กรกฎาคม 2566 โดยมีผู้เข้าร่วม โครงการ 32 คน
7	โครงการ Succession Plan การจัดทำแนวทางการสืบ ทอดตำแหน่ง	200,000	งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ และงานบริหาร บุคคลและ ทะเบียนประวัติ	1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566	1. ร้อยละของส่วนงานใน มหาวิทยาลัยที่มีการจัดทำ แผนสืบทอดตำแหน่งที่สูงขึ้น	1. ร้อยละ 70	✓			จะดำเนินการในเดือนมิ.ย. 66
8	โครงการเครือข่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ (HR-TU Network)	100,000	งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566	1. จำนวนหน่วยงานที่เข้า ร่วมเครือข่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	1. ร้อยละ 80		✓		จะดำเนินการในเดือน พ.ค. 66 "
9	โครงการปรับปรุงสมรรถนะ หลัก สมรรถนะประจำ ตำแหน่ง และสมรรถนะ บริหาร	840,000	งานบริหารบุคคล และทะเบียน ประวัติ	1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566	1. ร้อยละความสำเร็จของ การปรับปรุงสมรรถนะ	1. ร้อยละ 80		✓		อยู่ระหว่างการขออนุมัติปรับ งบประมาณเพิ่มเติมเพื่อดำเนินการ โครงการดังกล่าว โดยมีแผน ดำเนินการในเดือน พ.ค.-ก.ย.66

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติกิจกรรม / โครงการ			ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ
							ยังไม่ได้ ดำเนินการ	กำลัง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	
			และงานแผน ทรัพยากรมนุษย์ และสารสนเทศ							
10	โครงการพัฒนาผู้บริหารสาย สนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : Thammasat University – Management Development Program (TU – MDP) รุ่นที่ 2	1,500,000	งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	1 ม.ค. 2566 – 31 พ.ค. 2566	1. จำนวนผู้บริหารสาย สนับสนุนวิชาการของ มหาวิทยาลัยที่ได้รับการ พัฒนา	1. 40 คน		✓		จัดอบรมพัฒนาผู้บริหารสาย สนับสนุนวิชาการ (หัวหน้างาน) 2 รุ่น รุ่นแรกเริ่มเดือน พ.ค. 66 รุ่นที่ 2 เริ่มเดือน ก.ค. 66 โดยมีเป้าหมายที่ จะมีผู้เข้าอบรมรุ่นละ 50 คน
11	โครงการเสริมสร้างความ ผูกพันในองค์กร (Employee Engagement)	150,000	งานสวัสดิการ และสิทธิ ประโยชน์	1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566	1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้ร่วมโครงการในการ เข้าร่วมกิจกรรม		✓			จะจัดโครงการในเดือนมิ.ย. 66
12	โครงการพัฒนาผู้บริหาร ระดับสูง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : Thammasat University – Executive Development Program (TU – EDP) รุ่นที่ 6	2,870,000	งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	1 มี.ค. 2566 – 31 ส.ค. 2566	1. จำนวนผู้บริหารของ มหาวิทยาลัยที่ได้รับการ พัฒนา	1. 20 คน		✓		จะจัดในเดือนก.ค.-ก.ย. 66
	รวม	7,320,000								